

COMUNE DI CORRIDO

Provincia di Como

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SERVIZIO FINANZIARIO**

N. 115 Del 01-08-2025

Numero Interno del Servizio 29

OGGETTO:	INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1)
-----------------	---

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 13.02.2025 relativa all'approvazione del PIAO per l'anno 2025;

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 30.07.2025 relativa all'approvazione del "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego"

Deliberazione di Consiglio Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027;

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 20.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

VISTA la normativa di seguito elencata:

- Il DPR 82/2023 recante modifiche al DPR 487/1994, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento UE 2016/679 GDPR,
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei

concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” (come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82);

- la Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 3 comma 8;

- il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

- la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 20;

- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

- il DL 22 aprile 2023 n. 44 ed in particolare l’art. 1 comma 9-bis, che testualmente recita “Il comma 4 dell’articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, è sostituito dal seguente:

«4. A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

- la Legge n. 190/2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione.

Richiamato l’art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenuti a comunicare alle strutture regionali e provinciali competenti l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; dopodiché la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e le strutture regionali e provinciali competenti provvedono ad assegnare, secondo l’anzianità di iscrizione nel relativo elenco, il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34 del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che con nota n. 2158 del 17.06.2025 sono state effettuate le comunicazioni per la mobilità obbligatoria, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n° 165/2001, a Polis Lombardia ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e mobilità di Roma;

CONSIDERATO che, con riferimento al posto indicato:

- in data 18.06.2025, l’Istituto Regionale per il supporto alle Politiche della Lombardia (Polis- Lombardia) ha trasmesso il nulla-osta alla richiesta Art. 34- Bis, depositato nel prot. 2177 del 18.06.2025;

- nel citato nulla-osta si rammenta che ai sensi del comma 2, 3 del D.Lgs. 165/2001, (con le modifiche apportate dalla L. 79/2022 di conversione del D.L. 36/2022), entro 8 giorni dal ricevimento della citata comunicazione, il Dipartimento della Funzione Pubblica potrebbe assegnare all’amministrazione richiedente, eventuale personale presente nell ’elenco statale del personale in disponibilità e pertanto bisogna attendere almeno 8 giorni prima di procedere con la pubblicazione del bando;

RILEVATO che, nel PIAO Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 ai sensi dell’art.6 del D.l.n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 13/02/2025, nella

sezione 3. Organizzazione e capitale umano al punto 5 si prende atto che in caso di dimissioni, mobilità di dipendenti comunali si procederà alla loro sostituzione mediante mobilità obbligatoria, mobilità volontaria e/o attingimento procedure concorsuali di altri enti e/o concorso pubblico;

CONSIDERATO che in data 01/07/2025 si è formalizzata la procedura di mobilità volontaria della dipendente in servizio presso l'area di Polizia Locale di questo Comune;

CONSIDERATO che nell'ente non vi sono alla data attuale graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti di profilo professionale "Agente di Polizia Locale";

CONSIDERATO pertanto che occorre dare corso alla procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del D.lgs. 6 marzo 2017, n. 40, modificato dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25, per il posto messo a concorso viene riservato il 15% dei posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64;

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

ATTESTATO che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D. Lgs n. 62/2013 e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ora confluito nel P.I.A.O., non sussiste in capo alla sottoscritta Responsabile di Settore alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione;

RITENUTO necessario procedere all'indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo di Agente di Polizia Locale (ex categoria C) e di approvare l'allegato schema di bando, dando atto che è stato rispettato il termine degli 8 giorni sopraindicato;

DATO ATTO che è stato esercitato preventivamente il controllo di cui all'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000;

PRECISATO che la procedura concorsuale verrà gestita per via telematica, utilizzando esclusivamente il Portale del Reclutamento "InPA";

VISTO il vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 39 del 30/07/2025;

DATO ATTO che si provvederà ad ottemperare agli obblighi di pubblicazione dei dati sul sito internet comunale nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, ai sensi del D. Lgs 33/2013, del bando oggetto

del presente atto, nonché alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 35 "Reclutamento del personale" del D.lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 35-ter, co. 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 nonché dell'art. 3, co. 1 del n. 487/1994 (come integrato dal D.P.R. n. 82/2023), a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento sul sito istituzionale dell'Ente e sul "Portale Unico del Reclutamento InPA" esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale, e che, conseguentemente, la presente procedura non sarà pubblica, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale Concorsi;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 3, co. 2, lett. a) del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, di aprire la finestra per la presentazione delle candidature al Concorso per 10 (dieci) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa perseguita con il presente atto ai sensi dell'art. 147/bis del Decreto Legislativo 267/2000, così come introdotto dal Decreto Legge 174/2012;

VERIFICATO che:

- il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000 nonché della disciplina regolamentare comunale in materia;
- che la redazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, è avvenuta nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267;
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Settore proponente;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **DI INDIRE**, nel rispetto del dettato normativo vigente, un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, ex cat. C;
3. **DI APPROVARE** lo schema di bando di concorso pubblico, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE ATTO** che, in applicazione della normativa già richiamata in premessa, il **Bando di Concorso** in trattazione **verrà pubblicato**

all'Albo telematico, sul sito web istituzionale dell'Ente e sul "Portale Unico del Reclutamento InPA" e che le candidature potranno essere **presentate entro le 23:59 del 10° giorno successivo** alla data di pubblicazione;

5. **DI DARE ATTO** che l'eventuale assunzione in servizio inerente al predetto bando sarà subordinata al rispetto da parte del Comune di Corrido di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;

6. **DI DARE ATTO** che:

- l'avviso di selezione della presente procedura verrà pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, sul sito internet comunale nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, e sulla piattaforma inPA raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/> ;
- la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CSN);
- l'intera procedura concorsuale verrà gestita attraverso la suddetta piattaforma digitale;
- la stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

7. **DI RISERVARSI** la facoltà insindacabile di revocare il presente bando qualora l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste.

8. **DI STABILIRE** che la graduatoria definitiva potrà, eventualmente, essere utilizzata da parte di altre Pubbliche Amministrazioni previa sottoscrizione di specifica intesa o accordo ai sensi della normativa e disciplina vigente per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, sia a tempo pieno che parziale, previo rimborso delle spese di concorso così come previste dall'ente banditore il concorso medesimo. In questo caso i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino contratti di lavoro a tempo indeterminato con altri Enti non saranno più tenuti in considerazione per eventuali assunzioni da parte del Comune di Corrido, mentre in caso di rinuncia non vi sarà decadenza dalla graduatoria dell'ente banditore.

9. **DI DARE ATTO** che ai sensi del D.Lgs 241/1990 il responsabile del procedimento è la Sig.ra Monga Nadia – Responsabile del Settore Personale, a cui compete il compito di indire i concorsi ai sensi del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.

10. **DI DICHIARARE** che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D. Lgs. n. 62/2013 e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, non sussiste in capo al sottoscritto Responsabile di Settore, alcuna situazione di conflitto di interessi, anche

potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione e che il medesimo ha accertato, in capo ai dipendenti assegnati al Servizio che hanno preso parte al procedimento in questione, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi.

11. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione verrà pubblicata per 15 gg. consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

12. **DI DARE ATTO altresì** che:

- alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;
- la relativa spesa di assunzione trova idonea copertura finanziaria negli appositi capitoli degli stipendi e oneri del bilancio pluriennale di previsione 2025/2027.

13. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio finanziario per gli adempimenti contabili di competenza di cui agli articoli 147 bis e 183 TUEL d.lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE
Monga Nadia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e ss.mm.ii.